

En 2021, dans un monde qualifié d'instable : offre de formations sans limite, gestion personnelle de ses compétences (obsolescence ?), individualisation des parcours, l'orientation tout au long de la vie semble être une réponse.  
Dès lors le besoin d'être accompagné par une personne qui aide à la clarification (interprétation des sources d'information multiples, notamment) s'est fortement développé ces dernières années.

L'orientation implique de jongler avec le continuum : **formation - emploi - mobilité géographique.**

A la lecture de ces constats, quels seraient les enjeux de former des praticiens de l'orientation ?

Nous vous les proposons sous forme d'une checklist de buts (ci-dessous) et d'un exemple de matrice de compétences illustrée par le parcours d'un conseiller d'orientation.

<https://view.genial.ly/619e807d6d40cc0e4fd4c264>

- Assurer la qualité pour une égalité de traitement des bénéficiaires
- Créer une culture commune dans le champ de l'orientation (base d'une coopération efficace entre acteurs du secteur)
- Professionnaliser les réseaux pour décloisonner les milieux professionnels et leurs acteurs
- Développer un regard critique sur les pratiques professionnelles
- Créer une alliance avec les publics et les partenaires
- Adapter le métier aux enjeux et aux contextes de la société d'aujourd'hui
- ...