

**Chargé(e)s de mission en Carrefour et Cité des Métiers,
au sein du « dispositif multipartenarial d'orientation tout au long de la vie » -**

- **1 POSTE au Carrefour des Métiers de ARLON, à partir de la rentrée scolaire 2026-27.
Début de la mission le 24/8/26**
- **Envoyer un CV et une lettre de motivation pour le 15 mars 26 au plus tard.**

1. Contexte de la fonction

• **Les trois Cités des Métiers wallonnes (Charleroi, Namur et Liège) et les Carrefours des Métiers associés** représentent le socle de base du dispositif multipartenarial d'Orientation Tout au Long de la Vie (OTLAV), tel que proposé par les Gouvernements de Wallonie et de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Pour faciliter l'accessibilité à des services d'information, de sensibilisation et d'orientation scolaire et professionnelle, le dispositif OTLAV s'appuie sur un ensemble de sites, ouverts à tous les publics, constitué des 3 Cités des Métiers wallonnes, de 9 Carrefours des Métiers et de la CDM de Bruxelles. Par leur maillage géographique, ces guichets soutiennent la dynamique au plus près des citoyens.

Les acteurs des enseignements obligatoire et supérieur contribuent, entre autres partenaires, à l'offre de services du dispositif en développant des partenariats ou des services décentralisés avec et dans les Cités des métiers et leurs centres associés.

Pour atteindre pleinement l'objectif visé, **des chargés de missions issus de l'enseignement obligatoire assurent l'accueil des publics au sein de ces guichets et répondent aux demandes en matière d'orientation scolaire et professionnelle.** Ils participent ainsi concrètement aux relations partenariales entre l'Enseignement obligatoire et le dispositif des Carrefours et Cités des Métiers.

2. Conditions de travail

- Catégorie : personnel directeur et enseignant
- Echelle barémique : l'agent chargé de mission conserve le contrat en cours.
- Régime de travail : temps plein
- Régime de congés et de vacances : 30 jours de VA / an. L'agent ne bénéficie plus des congés scolaires.

Selon les besoins du service, il est important d'être disponible jusqu'au 15 juillet et à partir du 15 aout, afin de pouvoir répondre aux étudiants et élèves en quête d'orientation.

- Lieu de travail : Carrefour des Métiers de ARLON

NB : Diverses missions sont menées dans toute la zone géographique de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Les activités prennent place dans les Carrefours et Cités de Métiers mais également à l'extérieur (salons, écoles, visites d'entreprises, ...).

- Siègne administratif : CCG au sein de la DGEO 4.

Avantages possibles

- Gratuité des transports en commun pour les déplacements domicile - lieu de travail (dont abonnement SNCB)
- Frais de déplacements remboursés pour les éventuels déplacements à effectuer dans le cadre de la mission

Par la cité des Métiers :

- Ordinateur portable
- 1 jour de télétravail / semaine (en accord avec la coordination et l'organisation du travail de l'équipe)

3. Contenu et objectifs de la fonction

• Objectifs de la fonction :

Sous l'autorité de la Ministre, les chargé(e)s de mission remplissent une mission en faveur de l'Enseignement obligatoire au sein du « Dispositif multipartenarial unique d'orientation tout au long de la vie » et des 3 Cités des Métiers.

• Tâches et actions :

1. Développement du partenariat entre la CDM et les acteurs de l'Enseignement obligatoire et supérieur, tous réseaux confondus

Cela implique de :

- contribuer à la mise en œuvre du plan d'action défini par le responsable d'équipe et la direction de la Cité des Métiers.
- participer à des groupes de travail ;
- construire des partenariats avec les représentants et les acteurs de terrain de l'Enseignement obligatoire et supérieur en toute neutralité (par ex. les « Chambre enseignement » des IBEFE, Pôle académique, ...) ;
- développer le maillage avec les Centres Psycho Médico-Sociaux (CPMS) et les établissements d'enseignement, tous réseaux confondus ;

2. Participation aux activités du dispositif d'orientation Carrefours et Cités des métiers de Wallonie, au service d'une orientation scolaire et professionnelle positive

- Entretiens de conseil individuel en orientation vers tous les publics à partir de 12 ans (jeunes scolarisés, chercheurs d'emploi, travailleurs en reconversion, ...) ;
- Animation d'activités collectives à destination des publics scolaires (séances d'information / de sensibilisation) en collaboration avec des conseillers / des partenaires : développer la connaissance de soi, faire l'orientation, faire découvrir les secteurs d'activités, les métiers porteurs/en tension/en pénurie, les filières d'enseignement et de formation professionnelle, etc. ;
- Être une personne ressource au service des usagers (élèves et enseignants, professionnels de l'orientation, ...) dans leur recherche de documentation.

3. Accompagnement de projets qui développent des dispositifs d'information, de sensibilisation et de conseil en orientation

Il s'agit de préparer, organiser (gestion des inscriptions et des espaces) et animer des activités externes à la Cité des Métiers en partenariat avec divers opérateurs.

- Animer des ateliers collectifs d'information sur les métier/secteur d'activité, proposer des modules de test d'orientation, etc. dans le cadre d'un salon par ex. ;

- organiser des activités d'acculturation entrepreneuriale et de découverte du monde du travail (ex : visites d'entreprises) pour des groupes scolaires (contacts avec les établissements scolaires, organisation et accompagnement des visites/activités, travail pédagogique avec les entreprises pour assurer la pertinence des contenus présentés en fonction de publics scolaires différents).

4. Compétences requises et éligibilité

PERSONNEL ELIGIBLE : Seuls les **membres du personnel enseignant nommés ou engagés à titre définitif** peuvent solliciter un congé pour mission au sens du décret du 24 juin 1996.

Ce type de congé pour mission n'est accessible qu'aux **titulaires d'une fonction à prestations complètes ou d'une fonction à prestations incomplètes mais supérieures à une demi-charge**.

Diplômes

- Titre de capacité pour exercer une fonction de la catégorie du personnel directeur et enseignant de l'enseignement ou du personnel technique des CPMS.

Expérience(s) professionnelle(s) :

- Avoir exercé des fonctions dans la catégorie du personnel directeur et enseignant ou du personnel technique des CPMS de minimum 5 ans dans l'enseignement ou dans les CPMS ;
- Une bonne connaissance des méthodologies de l'orientation est un atout.

Connaissances spécifiques

- Connaître les structures de l'enseignement en Fédération Wallonie-Bruxelles ;
- Connaître la législation et la réglementation relatives à l'enseignement ;
- Maîtriser les différents concepts relatifs au dispositif d'orientation tout au long de la vie (dont les Carrefours et Cités des Métiers) ;
- Disposer d'une connaissance des différents opérateurs d'enseignement et de formation actifs sur le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles.
- Maîtrise des outils Internet + Word + Excel ...

Compétences spécifiques à la fonction

- Capacité d'organisation, de planification de tâches et de gestion des priorités ;
- Capacité d'autonomie et d'esprit d'initiative ;
- Disponibilité et adaptabilité ;
- Capacité à prendre la parole en public et à animer un auditoire ;
- Compétences relationnelles (travail en équipe, relations partenariales, ...)
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité de rédaction (rapports, note de synthèse, textes légaux et réglementaires, etc.) ;
- Capacité de gestion de situations stressantes ;
- Sens des responsabilités.

5. Pour postuler

- Envoyer un CV et une lettre de motivation à : laurence.baldewyns@cdmetiers.be et francine.robert@cdmetiers.be pour le **15 mars 26, au plus tard**, en précisant dans l'objet du mail « Recrutement EO ».
- Une présélection sera faite sur base des candidatures reçues.
Les candidats sélectionnés seront avertis par email le 27 mars 2026, au plus tard.
- Les entretiens d'embauche auront lieu les 9 et 10 avril 2026 au Carrefour des Métiers de Arlon.