

# Le CJC recherche un·e détaché·e pédagogique

---

Le CJC est une coordination de 26 organisations et associations de jeunesse qui a pour objectif de soutenir ses membres et de relayer leurs préoccupations et celles des jeunes qui les composent.



Conseil  
de la **Jeunesse**  
Catholique

Plus d'informations sur [www.cjc.be](http://www.cjc.be).

## 1. Missions

Le ou la détaché·e pédagogique a pour mission, sous la supervision de l'Adjointe Politique et en collaboration avec les membres de l'équipe pédagogique, de mener à bien diverses missions et projets ayant pour objet de soutenir et développer l'action du CJC et de ses membres. Ces projets peuvent être ponctuels ou récurrents et sont définis par les instances du CJC. Il ou elle a un rôle de personne-ressource. Il ou elle veille à harmoniser ses actions avec celles des autres membres de son équipe.

### 1.1. Domaines de responsabilité de la fonction

#### ***Pédagogie***

- ✓ Concevoir et participer à la réalisation d'outils pédagogiques.
- ✓ Vulgariser des contenus complexes pour permettre aux associations membres de se les approprier.
- ✓ Coordonner le programme de formations du CJC sur le plan pédagogique, organisationnel et logistique.
- ✓ Connaître des techniques d'intelligence collective pour animer des réunions, des groupes de travail,... et les développer.
- ✓ Intervenir dans le cadre de formations proposées par le CJC.
- ✓ Développer et entretenir le réseau des partenaires pédagogiques du CJC.

#### ***Service aux membres***

- ✓ Accompagner les membres dans l'élaboration de dossiers institutionnels (obtention de reconnaissance,...).
- ✓ Soutenir les membres en répondant à leurs besoins et questions en lien avec des domaines pédagogiques.
- ✓ Accompagner les membres dans l'élaboration de dossiers de demande de subsides.

#### ***Gestion de projet***

- ✓ Initier, coordonner et réaliser des projets.
- ✓ Assurer le suivi des projets en cours, leur évaluation et leur éventuelle réorientation.

#### ***Plaidoyer***

- ✓ Développer une expertise sur des thématiques en lien avec l'enseignement en vue de devenir une personne ressource pour le CJC, tant pour ses équipes que pour ses instances ou ses membres.
- ✓ Suivre et analyser les politiques liées à ces thématiques en vue d'alimenter les positions du CJC.

- ✓ Contribuer à la communication interne et externe du CJC : rédaction d'articles, participation à des campagnes d'action ou de sensibilisation, rédaction de comptes-rendus, etc.

## 2. Profil recherché

### 2.1. Prérequis

- ✓ Être enseignant-e nommé-e à temps plein et à titre définitif par la Fédération Wallonie-Bruxelles.
- ✓ Avoir l'accord du pouvoir organisateur de votre école pour la mission de détachement pédagogique.

### 2.2. Compétences

#### **Savoirs**

- ✓ Avoir une connaissance et/ou une expérience intéressante et valorisable (pas forcément professionnelle) en gestion de projet.
- ✓ Avoir une connaissance et/ou une expérience intéressante et valorisable du fonctionnement en lien avec les parcours de formations dans le secteur de la jeunesse.
- ✓ Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel, Powerpoint, Teams, Outlook,...).

#### **Savoir-faire**

- ✓ Avoir une bonne capacité de rédaction en français.
- ✓ Avoir une bonne expression orale et être à l'aise dans la prise de parole en public.
- ✓ Être capable de vulgariser, synthétiser et transmettre des contenus.
- ✓ Avoir une capacité à gérer un projet et à proposer des améliorations des fonctionnements.
- ✓ Être capable de former ou d'animer un groupe.

#### **Savoir-être / Attitudes attendues**

- ✓ Être proactif ou proactive.
- ✓ Être capable de travailler en équipe mais aussi de faire preuve d'autonomie dans son travail.
- ✓ Être motivée par un projet associatif fort et collectif.
- ✓ Faire preuve d'un esprit d'analyse, organisé et critique.
- ✓ Accepter les imprévus et rechercher les solutions.
- ✓ Avoir envie d'apprendre et de se former.

### 2.3. Constitue un atout

- ✓ Avoir une connaissance du secteur des Organisations de Jeunesse et de son actualité.
- ✓ Avoir une expérience bénévole dans le secteur associatif.

## 3. Offre

- ⇒ Convention de détachement pédagogique d'une durée de 3 ans renouvelable pour enseignant-e nommé-e à temps plein par la Fédération Wallonie-Bruxelles. Plus d'informations sur le détachement pédagogique : <https://servicejeunesse.cfwb.be/subventions/les-organisations-de-jeunesse/detachement-pedagogique-en-oj/>
- ⇒ Déplacements domicile-lieu de travail remboursés à 100% pour les transports en commun, forfait kilométrique pour les déplacements à vélo.

- ⇒ 2/5<sup>ème</sup> du temps de travail en télétravail par semaine avec fourniture des éléments nécessaires après une période d’appropriation de l’environnement CJC.
- ⇒ Des horaires flexibles favorisant l’équilibre entre vie professionnelle et personnelle.
- ⇒ Possibilité de participer à des activités de manière exceptionnelle le WE et en soirée (heures récupérables).
- ⇒ Une politique de droit à la déconnexion.
- ⇒ Un management à l’écoute et engagé, encourageant la formation continue et l’implication des travailleurs et travailleuses dans les projets communs du CJC.
- ⇒ Un poste de travail conçu pour le bien-être des travailleurs et travailleuses, mettant l’accent sur la santé physique et mentale.
- ⇒ Un environnement de travail chaleureux, ergonomique et calme.
- ⇒ Un poste à pourvoir à Bruxelles le 1<sup>er</sup> janvier 2026.

## 4. Candidature

Les CV et lettre de motivation sont à adresser à Madame Frédérique Lemoine, Adjointe politique, pour le **8 octobre minuit** au plus tard via l’adresse mail [recrutement@cjc.be](mailto:recrutement@cjc.be), en précisant en objet du mail « Candidature - Détaché-e pédagogique ».

Pour faciliter le traitement des candidatures, veuillez à nommer les documents de la manière suivante : « NOM\_Prénom\_LM » et « NOM\_Prénom\_CV ».

Un premier entretien aura lieu le **mercredi 15 octobre après-midi** au CJC (rue des Drapiers, 25 à Ixelles). Le mail de sélection vous sera envoyé le 10 octobre, veuillez donc d’ores et déjà bloquer ce moment.

*Nous avons à cœur de proposer un cadre permettant d’accueillir des travailleurs et travailleuses d’horizons variés. Des aménagements raisonnables peuvent être apportés.*

*Nous respectons les droits à la protection de la vie privée des individus et nous nous engageons à traiter les informations à caractère personnel de manière responsable et conformément aux lois en vigueur.*